

CODICE ETICO E DEONTOLOGICO CONPAVIPER

Nel rispetto della “CARTA DEI VALORI E DEI PRINCIPI CONPAVIPER” l’Associazione individua nel “CODICE ETICO E DEONTOLOGICO CONPAVIPER” gli impegni che i soci assumono con la loro appartenenza a CONPAVIPER e nello svolgimento delle singole attività.

1. Soci

Ogni socio deve comportarsi secondo i più elevati standard etici, in piena coerenza con i valori, i principi e gli impegni affermati nel **Carta dei valori e dei principi Associativi**.

Pertanto, con riferimento all’attività d’impresa, si impegnano ad assicurare:

- in tutte le comunità in cui operano, il rispetto delle leggi, delle norme e delle regole
- il proprio contributo allo sviluppo economico, sociale, civile e culturale del settore, attraverso processi innovativi volti alla creazione diffusa di valore, alla promozione del bene comune e alla affermazione di modelli d’eccellenza
- in ambito commerciale, il rispetto delle norme vigenti e dei principi riportati nei documenti tecnici Conpaviper, in particolare nei documenti tecnici commerciali forniti al mercato
- ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e prive di qualsiasi forma di discriminazione o di sfruttamento, in grado di favorirne lo sviluppo umano e professionale
- in ogni contesto, comportamenti improntati all’etica e alla trasparenza, fondati su responsabilità, integrità, correttezza, lealtà, equità e libero mercato
- nella gestione ambientale, prassi manageriali avanzate, orientate alla prevenzione, al riciclo e al recupero delle risorse e ad una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi.

Nella vita associativa, gli imprenditori si impegnano ad assicurare:

- una forte e attiva partecipazione, contribuendo al corretto e ordinato svolgimento della vita e delle attività del sistema, in piena integrità ed autonomia
- di operare nell’esclusivo interesse dell’Associazione, rispettandone le direttive, evitando comportamenti che possano ledere l’unità e tutelandone il profilo, la funzionalità e il decoro. Ciò implica che si debba contribuire al dibattito associativo, garantendo una efficace risoluzione delle questioni all’interno del sistema confederale
- un comportamento responsabile ed equilibrato, evitando situazioni di conflitto di interesse e l’assunzione di incarichi, di natura politica o in associazioni esterne, che possano metterne in pericolo l’indipendenza, la correttezza, l’integrità e l’autonomia di giudizio, a danno, perciò, di CONPAVIPER.

2. Figure che rivestono incarichi associativi

I soci che rivestono incarichi associativi si impegnano a:

- operare esclusivamente secondo un partecipe spirito di servizio, senza avvalersi della propria posizione per l’ottenimento di vantaggi diretti o indiretti.
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e responsabilità nei confronti dell’Associazione, degli associati e delle Istituzioni, evitando di assumere incarichi, di natura politica o in associazioni esterne, che possano generare conflitti di interesse
- operare nel rispetto delle regole e procedure formali definite per il funzionamento dell’associazione
- fare un uso riservato e limitato alle prerogative del proprio ruolo associativo, delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle cariche ricoperte
- trattare gli associati secondo una logica di rispetto, riconoscimento e pari dignità, a prescindere da dimensioni e settori di appartenenza, puntando a valorizzare peculiarità e differenze

- coinvolgere gli organi preposti dell'Associazione mediante meccanismi decisionali e attuativi partecipati, fondati su ascolto, dialogo e confronto.
- rimettere il proprio mandato, o autosospendersi, in caso di situazioni di incompatibilità o di azioni lesive per l'Associazione, nelle differenti articolazioni, e per la sua immagine.

3. Figure che rappresentano l'Associazione in organismi esterni

Le figure che rappresentano CONPAVIPER in organismi esterni si impegnano a:

- svolgere il loro mandato nell'interesse dell'Associazione nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dall'Associazione
- informare l'Associazione, in maniera costante, circa lo svolgimento del mandato
- assumere gli incarichi non con intenti remunerativi e, più in generale, a essere guidati, nelle proprie scelte e azioni, da spirito di servizio, così da non utilizzare in alcun modo la posizione acquisita per l'ottenimento di vantaggi personali, diretti o indiretti
- rimettere il proprio mandato ogni qualvolta si presentino cause di incompatibilità o impossibilità ad assicurare una partecipazione continuativa, o, comunque, su richiesta dell'Associazione.

Documento approvato durante l'Assemblea soci tenuta a Milano il 25 Giugno 2024